

FICHE EMPLOI : Chargé.e de mission du Réseau français des Villes-santé de l'OMS

Intitulé de l'emploi	Chargé.e de mission Prévention et Promotion de la santé
----------------------	---

Classification emploi	Personnel cadre
-----------------------	-----------------

Raison d'être :
Assure un déploiement efficace des actions du Réseau Villes-Santé envers les membres et les partenaires nationaux.

Positionnement :	Critères de performance :
Poste N+1 : Directrice	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité à mener en autonomie des projets et des actions • Capacité à travailler en équipe, à animer des groupes de travail et des réunions, • Capacité à prendre des initiatives • Capacité d'organisation, d'anticipation et de gestion des priorités • Capacité à rédiger, synthétiser et à rendre compte de ses actions
Relations Fonctionnelles :	
<ul style="list-style-type: none"> • Directrice, Cheffe de projet, Assistante, stagiaire(s), • Membres du bureau et du Conseil d'Administration • Membres du Réseau Villes-santé • Prestataires et partenaires du Réseau 	

Principales activités

Sur les thématiques/actions dont il/elle a la charge :

- Pilote, participe à la conception et au développement des actions et projets, en lien avec les membres du réseau et ses partenaires extérieurs
- Conçoit, analyse et synthétise les résultats des enquêtes menées auprès des membres du réseau
- Participe à l'organisation et à l'animation des groupes de travail thématiques, assure le compte rendu des réunions
- Veille à la bonne organisation des réunions qu'il/elle anime,
- Assure la rédaction des publications découlant des travaux et des réflexions du réseau sur les thématiques qui lui sont attribuées, et veille à leur bonne communication
- Contribue à leur communication et à la rédaction des rapports d'activités annuels
- Participe à la représentation du réseau avec la directrice et les membres du conseil d'administration

Sur la participation au fonctionnement global de l'association :

- Participe à l'organisation et à l'animation d'un ou plusieurs réseaux régionaux
- Participe au bon fonctionnement et à la gestion du Réseau
- Veille à un bon échange d'informations avec l'équipe, la directrice et les membres du réseau

Niveau d'expérience attendu

Expérience en développement et mise en œuvre de projets en santé publique
Une expérience en collectivité locale serait un plus.

Compétences / Qualifications souhaitées

- Formation en santé publique (prévention/promotion de la santé, management de projets de santé publique / niveau Master ou équivalent)
- Maîtrise des outils bureautiques (Pack office) et outils collaboratifs
- Bonne maîtrise de l'anglais
- Capacité à organiser et animer des réunions
- Capacité de synthèse et de rédaction
- Capacité à travailler de manière transversale, à planifier ses actions et à gérer une grande diversité de tâches

Comportements clés

- Autonomie, sens de l'organisation et capacité d'adaptation
- Capacité à travailler avec des interlocuteurs multiples et avec des échéances variées.
- Qualité d'écoute, Fortes qualités relationnelles
- Sens de l'anticipation

Caractéristique du poste

Poste basé à Rennes
Déplacements nationaux, en fonction des besoins
CDD à temps complet d'un an renouvelable

Niveau de Rémunération

Conformément à la Convention Collective Nationale « Acteurs du Lien Social et Familial »
Emploi repère : Emplois assimilés Coordinateur (indice 444 à 647).